

2023Year 1st Semester Syllabus

Created Date	2023-01-05 16:02:55		Last-Modified	2023-01-12 11:58:26	
Course Title	ORGANIZATIONAL BEHAVIOR		Course Code-Section	MGT2007-02	종별
Credit/Time/ Experiment, Lab, Practical Technique Time	3/Mon3,4/Wed4		Department	Business and Information	
Time	Mon3,4/Wed4		Location	JUH514	
Exam Date & Time	중간시험		Final exam		
Class Language	English		Evaluation Type	Absolute evaluation	

Instructor's Profile	Name	Choi Sungwon		Telephone	033-760-2371
	Department	DIVISION OF BUSINESS ADMINISTRATION		Mail	SWCHOI33@YONSEI.AC.KR
	Office	428		Interview information	SWCHOI33@YONSEI.AC.KR

TA's Name & Contact Information	Name		Contact Information	Telephone	
---------------------------------	------	--	---------------------	-----------	--

Course Description Brief Introduction of the Course	Organizations consist of people. They differ in their values, attitudes, personalities, experiences, gender, age, and many other things. Managers and researchers have asked important questions regarding the topic of Organizational Behavior (OB). Is a good leader "born" or "brought up?" Why some people work hard and others don't? Is there "a good personality?" How to handle "free riders" in teams. These are some of the topics that we are going to cover in this course. The course objective will be for students to acquire a general knowledge of OB concepts and an appreciation of the issues involved in managing people and organizations.				
Course Goals	1.	Korean	조직행동 개념이해		40%
		English	to acquire a general knowledge of OB concepts		
	2.	Korean	조직 내 인간행동의 이해		40%
		English	to an appreciation of the issues involved in managing people and organizations		
	3.	Korean	함께 일하는 팀워크 배양		20%
		English	Building teamwork		
	4.	Korean	진리와 자유		0%
		English	Search of truth		
	5.	Korean	연세인 함양		0%
		English	Yonsei spirit		

Core Competencies	The total measurable competencies must be 100%. Each course objective should set the competency as 25%. The core and major competencies should equal at least 50%.									
	정보화 능력	40%	윤리성	30%	리더십	30%				
Sub-Competencies/ Learning Unit1										
Sub-Competencies/ Learning Unit2										
Sub-Competencies/ Learning Unit3										
Core Competencies(Liberal Arts)Major	Must reflect the interrelationship between core competencies (elective courses) and major competencies (major studies).									
	경영학도 역량 배양									
Average Recommended Amount of Learning per	Average Reading Volume				Average amount of writing(Based on A4)					
Course Methods (%) Total Amount 100	Lecture		Dabate		Experiment-Practice		Work Experience		Others	
	50%		50%		0%		0%		0%	
Course Methods 2	PBL Subject	Capstone Design	CBL	SLI	Flipped Classroom	Work Experience	Team Teaching	Combined Class	Others	
								N		
Teaching Method of SLI Course (%) Total Amount 100	Guide(professor) -Classroom-based lectures			Experience(Professor) -Development			companion(Professor) - Class-related field visits		Activity (Student) - Extracurricular and	
	50			50			0		0	
Grading Policy(%) Total Amount 100 Free Input for Other Information	Midterm exam	Final exam	Quiz	Assignme nt/Report	Project Execution	Presentati on	Attendanc e	Class Participati	Others	
	0%	67%	0%	0%	33%	0%	0%	0%	0%	
Assignment/ Report, Project Guide	Title of Assignment/Project Name, and Method of Filling Out				Submission Deadline		Type of Submission and Method			
	팀프로젝트 수행 및 발표 (조별로 마감일이 다 름)									
Prerequisite	None				Online Course Address		LearnUs			
Course Material	Course Material Name			Author		Publisher		Publish Year		ISBN
주교재	Essentials of Organizational Behavior (15th edition or any other edition)			Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge		Prentice Hall (Pearson)		2020		9781292406664

Main Learner Precautions	<ul style="list-style-type: none"> -코로나 상황에 따라 학기 중 학교 지침에 의거 대면 혹은 대면+비대면(블렌딩) 방식으로 변경될 수 있습니다. (구체 방식은 학기 첫 시간에 공지) -본 과목은 경영학 전공생 수강권 보호조치 대상 5대 전필 과목으로 지정되어 경영학 1전공 혹은 2전공자 중 2,3학년에게 우선적으로 배정되는 것을 원칙으로 합니다. (대상 과목: 재무관리, 마케팅, 운영관리, 경영사, 조직행동: 상세 내용은 학부 홈페이지 참고) -경영학 전공 학생이 아닌 타과생의 경우 (EIC 포함), 담당교수로부터 수강에 대한 사전 서면 허락을 받아야 합니다 -학년 제한 및 전공 제한은 마일리지 수강신청 기간까지만 적용, 대기순번제 기간 중 모두 해제 예정 -이 수업은 75분제 수업으로 교무처에서 지정되어 있습니다. 즉 75분 수업 2회가 3학점입니다.
-----------------------------	---

	-본 조직행동 과목은 여름 및 겨울 계절학기 신촌캠퍼스 개설 강좌를 수강해도 수강이 인정되는 과목임(계절 학기만 가능, 정규 학기는 불가) -상기 내용은 학기 진행 상황에 따라 변경될 수 있으니 학기 초 수업 첫 시간 오리엔테이션에 반드시 참석하여 정확한 정보를 숙지하시기 바랍니다.
Attachment	Fact Sheet MGT 2007 Organization Behavior.txt

Weekly Plan

week	Period	Weekly Topic & Contents	Lesson Material	Remarks
1	2023-03-02 2023-03-08	overview		(3.2.) Spring semester classes begin (3.4. - 3.8.) Course add and drop period
2	2023-03-09 2023-03-15	Personality		
3	2023-03-16 2023-03-22	Personality		
4	2023-03-23 2023-03-29	Personality		
5	2023-03-30 2023-04-05	Attitudes		
6	2023-04-06 2023-04-12	Attitudes		(4.7.) First third of the semester ends
7	2023-04-13 2023-04-19	Leadership		
8	2023-04-20 2023-04-26	Leadership		(4.20. - 4.26.) Midterm Examinations
9	2023-04-27 2023-05-03	Emotion		(4.27. - 5.1.) Course withdrawal period
10	2023-05-04 2023-05-10	Emotion		(5.5.) Children's day 05.05 어린이날
11	2023-05-11 2023-05-17	Emotion		(5.15.) Second third of the semester ends
12	2023-05-18 2023-05-24	Motivation		
13	2023-05-25 2023-05-31	Motivation		05.27 부처님오신날
14	2023-06-01 2023-06-07	Groups		(6.6.) Memorial day 06.06 현충일
15	2023-06-08 2023-06-14	Groups		(6.1. - 6.14.) Self-study
16	2023-06-15 2023-06-21	Conflict		(6.15. - 6.21.) Final Examinations

• Students with disabilities(SWDs) can request accommodations related to lectures, assignments, or tests by contacting the course professor at the beginning of semester.
(However, accommodations may vary depending on the essentiality of lecture and discretion of professors.)

[Lecture]

- Visual Impairment: alternative, braille, enlarged reading materials, note-taker
- Physical Impairment: alternative reading materials, access to classroom, note-taker, assigned seat
- Hearing Impairment: note-taker/stenographer, recording lecture
- Intellectual Disability/Autism: note-taker

[Assignments and Test]

- Visual/Physical/Hearing Impairment: (reasonable) extra days for submission, alternative type of assignment, extended test time, alternative type of test, arranging separate test room, and proctors, test ghostwriter
- Intellectual Disability/Autism: (reasonable) extra days for submission, alternative type of assignment

* 정규학기 운영방식 변경에 따른 주요 안내사항

중간시험기간(2022.10.20. - 10.26.) 및 기말시험기간(2022.12.15. - 12.21.)을 고려하여 시험이 이루어지지 않는 주에는 수업 또는 자율학습을 진행하여야 함.

* 연세대학교 학칙 제57조의 2에 의거하여, 장애학생은 학기 시작 전후에 교과목 담당교수와의 면담을 통해 출석, 강의, 과제 및 시험에 관한 교수학습지원 사항을 요청할 수 있으며, 요청한 사항에 대해 담당교수 또는 장애학생지원센터를 통해 지원받을 수 있습니다. 강의, 과제 및 시험 응시 시, 가능한 장애유형별 지원의 예는 아래와 같습니다.

(단, 실제 지원 내용은 강의 특성에 따라 달라질 수 있습니다.)

[강의]

- 시각장애: 교재제작(디지털, 점자, 확대교재 등), 대필지원 학생 청강 허용
- 지체장애: 교재제작(디지털교재), 대필 및 수업보조지원 학생 청강 허용, 지정좌석 배정
- 청각장애: 대필지원 학생/문자통역지원 인력(속기사, 수어통역사) 청강 허용, 강의 녹취 허용
- 지적장애/자폐성장애: 대필지원 학생 및 수업 멘토 청강 허용

[과제 및 시험]

- 시각장애/지체장애/청각장애: 과제 제출기한 연장, 과제 및 제출방식 조정, 시험시간 연장, 시험문항 및 응답 방식 조정, 별도 장소 제공, 대필지원 학생 연계 등
- 지적장애/자폐성장애: 개별화 과제 제출 및 대체 평가 실시 검토